

Ata nº 05/2023 – Reunião da Comissão Interna de Supervisão da Carreira TAE Central realizada no dia 06 de outubro de 2023.

1 No dia seis de outubro do ano de dois mil e vinte e três, às quinze horas e trinta minutos,
2 participaram de uma reunião por videoconferência na plataforma Google Meet, a
3 Coordenadora da Comissão Interna de Supervisão da Carreira TAE Central, Alice de
4 Souza Ribeiro, também Coordenadora da CIS Local do *Campus* Júlio de Castilhos; a
5 Secretária, Richelli Daiana Pinheiro, também Coordenadora da CIS Local do *Campus*
6 Santa Rosa; o Coordenador da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD),
7 Mateus Dal Forno, também representante do *Campus* de Frederico Westphalen e o Pró-
8 Reitor de Desenvolvimento Institucional (PRDI), Carlos Rodrigo Lehn. A reunião teve
9 como objetivo discutir o Seminário de Carreiras do Instituto Federal Farroupilha (IFFar).
10 Após saudações dos participantes, a PRDI iniciou sua fala, retomando suas atribuições,
11 que é a apresentação de sugestões de temas e nomes, conforme demandas da gestão que
12 envolve às categorias da CIS e da CPPD. Para a mesa 1, que tratará do tema
13 “Dimensionamento da força de trabalho de servidores docentes e TAEs no IFFar”, com
14 uma das palestras sobre “Dimensionamento da força de trabalho nas Instituições Federais
15 de Ensino na perspectiva de expansão das unidades”, a PRDI indicou a servidora [Silvilene](#)
16 [Souza da Silva](#), Coordenadora-Geral de Desenvolvimento de Pessoas na Diretoria de
17 Desenvolvimento da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica
18 (SETEC/MEC), também representante Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de
19 Pessoas das IFES ([FORGEPE](#)). No entanto, a servidora argumentou que o melhor
20 momento para essa fala será após as definições da expansão da Rede, que estará definida
21 até o final de 2023. Embora tenha se colocado à disposição para 2023, seu argumento
22 indicou que o primeiro semestre de 2024 é o momento oportuno para tratar de
23 dimensionamento de cargos. Para a mesa 2, denominada “Programa de Gestão de
24 Desempenho”, com a palestras “Atualização das Normativas” e “Possibilidades e
25 implicações do PGD nas IFEs”, foi sugerido o conferencista [Marc Emerin](#), Diretor de
26 Gestão de Pessoas do Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS), o qual informou
27 que não possui restrição de datas. Nesse sentido, a PRDI argumentou ainda que por
28 questões de orçamento 2024 torna-se viável a previsão de diárias, com repasse de Nota
29 de Crédito (NC) aos campi, para a liberação de dois ou três representantes sendo os
30 demais, possibilitado o acompanhamento pela WebTV. Quanto a forma de inscrição, foi
31 sugerido o uso da plataforma Even com abertura das inscrições em fevereiro de 2024. Foi
32 ressaltado por Alice e Mateus, da importância de ter um momento separado para o debate
33 das comissões, além de temas específicos das categorias. Em relação a data, a
34 representante Alice compreende que a demanda do Seminário é urgente, porém concorda
35 que não há tempo hábil para a realização. O representante Mateus expressou concordância
36 em deixar o Seminário para 2024, salientando da importância de ter um espaço de debate
37 sobre o PGD da categoria docente, podendo este espaço ser ofertado no formato de live.
38 Em específico ao PGD docente, a PRDI solicitou que seja feito um levantamento prévio,
39 por parte da CPPD, das dúvidas da categoria e em cima disso, será organizada a atividade.

40 Quanto ao período de realização do Seminário, foi definido entre os participantes que
41 ocorrerá em março de 2024. Sobre a pauta específica da categoria TAE, Richelli
42 apresentou a sugestão da CIS do *campus* Santa Rosa, uma formação de Avaliação de
43 Políticas Públicas, direcionada aos participantes da Comissão de Avaliação da Jornada
44 Flexibilizada, a qual está em fase de formação. Porém, devido a especificidade e demanda
45 de tempo, não caberia em um Seminário. Como sugestão, foi indicado formadores da área
46 vinculados a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP). A PRDI acolheu a
47 demanda e sugeriu uma formação específica do ENAP à Comissão de Avaliação da
48 Jornada Flexibilizada no mês de fevereiro, sem definição prévia se ocorrerá
49 presencialmente ou remoto. Foi solicitado pela PRDI, que seja enviado pela servidora
50 Richelli as sugestões de cursos do ENAP para contato da instituição. Nada mais havendo
51 a tratar, eu, Richelli Daiana Pinheiro, lavrei a presente ata que, após lida e aprovada, será
52 assinada por mim e pelos demais presentes na reunião.



Emitido em 06/10/2023

ATA Nº 4/2023 - CAESR (11.01.06.02.05.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/10/2023 15:04)

ALICE DE SOUZA RIBEIRO

COORDENADOR - TITULAR

CIS (11.01.01.44.09)

Matrícula: 1867446

(Assinado digitalmente em 18/10/2023 14:06)

CARLOS RODRIGO LEHN

PRO-REITOR(A) - TITULAR

PRDI (11.01.01.44.01.18)

Matrícula: 1845581

(Assinado digitalmente em 18/10/2023 15:39)

MATEUS HENRIQUE DAL FORNO

PRESIDENTE CPPD

CPPD (11.01.01.44.10)

Matrícula: 3333072

(Assinado digitalmente em 18/10/2023 14:00)

RICHELLI DAIANA PINHEIRO

COORDENADOR - TITULAR

CIS (11.01.01.44.09)

Matrícula: 1757599

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.iffarroupilha.edu.br/documentos/> informando seu número: **4**, ano: **2023**, tipo: **ATA**, data de emissão: **18/10/2023** e o código de verificação: **5ae10a83b2**