

2 Ata número 04/2026, da Terceira Reunião Ordinária do ano de 2026 do Colegiado de
3 *Campus* do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha - *Campus*
4 Panambi. Aos sete dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e seis, às 10 horas, na sala
5 de reuniões da Direção Geral, sob a presidência do Diretor Geral, do Instituto Federal
6 Farroupilha – *Campus* Panambi, Professor Marcelo Bataglin, os membros: Julian Cezar
7 Giacomini, representante do segmento Coordenações de Cursos de Graduação, Gláucio
8 Carlos Libardoni e Cléber Rubert, representantes do segmento Docente; Natieli Michels de
9 Melo representante dos discentes; Josiana Rita Bazana, Aline B. Germano Silveira e Tuany
10 Pohl representantes do segmento Técnico Administrativo em Educação - TAE; Jennifer Leticia
11 Thielke, Deisi Wegermann e Carlos Alberto Dessbesel representantes da Sociedade Civil. Os
12 conselheiros foram convocados para tratar da seguinte pauta: Remoção Servidora Cargo
13 Engenheira Civil do *Campus* PB para Reitoria; Informe de Inscritos PS Integrados 2027;
14 Informes Gerais. O Presidente do Colegiado, Diretor Geral, Marcelo Bataglin iniciou a sessão
15 dando boas vindas aos conselheiros e agradecendo a presença de todos. Passou ao primeiro
16 item de pauta apresentando ao Colegiado o processo referente à solicitação de remoção da
17 servidora Verônica da Rosa Olea, ocupante do cargo de Engenheira Civil, atualmente lotada
18 no *Campus* Panambi, com interesse em remoção para a Reitoria, em Santa Maria. Foi
19 esclarecido que a solicitação decorre de interesse da Reitoria para ajuste de força de
20 trabalho e da própria servidora. Também foi informado que, no momento, não há código de
21 vaga disponível que permita a imediata reposição da servidora no *Campus*, havendo,
22 contudo, o compromisso da Reitoria em repor futuramente um código de vaga de nível E ao
23 *Campus* Panambi, decorrente da movimentação. Foi mencionado, ainda, que os processos
24 de remoção entre unidades da Instituição ocorrem mediante manifestação de interesse
25 institucional e do próprio servidor com observância dos procedimentos institucionais, que a
26 referida servidora está classificada na lista de remoção institucional em 1º lugar, sendo
27 importante que a decisão considere a situação apresentada no processo e as necessidades
28 de força de trabalho. Foi apresentado aos membros do Colegiado que hoje a servidora se
29 encontra em licença saúde e que possui redução de carga horária para 20 horas semanais
30 amparada por lei. Após a contextualização foi passada a palavra aos membros do colegiado,
31 Professor Gláucio Libardoni iniciou perguntando ao diretor geral se a reitoria conseguiria
32 garantir os serviços de engenharia quando o *Campus* possuir demanda? A conselheira Tuany
33 Pohl menciona que a vaga a ser futuramente ofertada está prevista para cargo de nível E
34 (superior), não havendo garantia de que o servidor nomeado seja lotado no setor de
35 Infraestrutura. Em conjunto com as demais conselheiras representantes dos
36 Técnicos-Administrativos em Educação (TAEs), Aline Silveira e Josiana Bazana, destacou as
37 especificidades do cargo de Engenheiro Civil, bem como as demandas existentes no setor de
38 Infraestrutura, ressaltando a importância de considerar essas necessidades na definição da
39 vaga a ser ofertada. Foi destacado que o *Campus* possui obras, projetos, manutenção e
40 outras demandas relacionadas à infraestrutura que exigem conhecimento técnico
41 especializado. Foi mencionado que, atualmente, determinadas atividades relacionadas ao
42 acompanhamento e fiscalização de obras vêm sendo realizadas, em parte, por servidores
43 que não possuem formação em Engenharia Civil, em razão da necessidade de atendimento

44 das demandas existentes. Foi ressaltada a complexidade envolvida no acompanhamento de
45 obras e a preocupação de que determinadas responsabilidades técnicas não sejam
46 atribuídas de forma permanente a servidores cujas atribuições e formação não
47 correspondam especificamente à área de engenharia. Outro ponto levantado foi a
48 necessidade de verificar de que forma a Reitoria poderá apoiar o *Campus* caso a remoção
49 seja efetivada. Foi questionado se, considerando que a Reitoria possui profissionais da área
50 de engenharia, seria possível garantir apoio técnico ao *Campus* sempre que necessário.
51 Também foi discutida a possibilidade de utilização de apoio de profissionais de outras
52 unidades ou da própria Reitoria para determinadas demandas durante eventual período de
53 transição. Com a palavra o Diretor Geral informou que, em situações anteriores, a Reitoria já
54 prestou apoio ao *Campus* em atividades relacionadas a obras e fiscalizações, inclusive
55 mediante participação de profissionais da área de engenharia. Dessa forma, foi considerado
56 que esse apoio poderia continuar sendo buscado, caso necessário. Que atualmente conta
57 com apoio do colega Ígor L. Cavalheiro, técnico de laboratório, com formação superior na
58 área de Engenharia Civil, designado através de portaria e com sua concordância, se encontra
59 neste momento dando suporte ao *Campus* Panambi, visto o afastamento da referida
60 servidora por questões de saúde. O conselheiro Carlos reforça o ponto de que a servidora
61 sendo removida, o cargo ficando aberto, se busque diálogo com a reitoria para suprir
62 necessidades que venha surgir. A conselheira Tuany Pohl perguntou se havia sido feita uma
63 reunião com os servidores ligados ao setor de infraestrutura, local de lotação da servidora
64 que pleiteia a remoção, o diretor geral mencionou que não havia sido feito, a conselheira
65 Josiana Bazana, contextualiza a contrapartida “vaga futuramente” que sabe da dificuldade
66 em delimitar um prazo, mas que como se é dado no processo é amplo e aberto. Tuany Pohl
67 explana sobre o setor de infraestrutura os cargos que já foram alocados neste setor desde
68 2018, que sempre tem dificuldade em fixar servidores neste setor e da distribuição das
69 atividades entre os servidores lotados. O conselheiro Cléber Rubert fala das reais demandas
70 de outros setores do *Campus*, não somente do setor de infraestrutura como a vaga nível E é
71 aberta que se busque dialogar com todos os servidores quais as demandas e onde seria
72 prioritário futuramente. O conselheiro Gláucio Libardoni menciona que o setor atua
73 parcialmente em regime de teletrabalho além de situações de afastamento e destaca então
74 que a análise da força de trabalho deve levar em consideração não apenas o número
75 nominal de servidores mas dados observáveis, atividades efetivamente desempenhadas, a
76 disponibilidade dos profissionais e as demandas existentes, e que a vaga futura deveria ser
77 discutido em reunião geral. Foi ressaltado que o *Campus* passou por mudanças desde sua
78 criação e vem ampliando suas atividades e atendimento à comunidade, sendo necessário
79 reavaliar periodicamente suas necessidades de pessoal. As conselheiras Jennifer Thielke e
80 Deisi Wegermann trouxeram como exemplo seu local de trabalho na Smec onde possui um
81 cargo de Engenheiro Civil e como é requisitado os serviços deste profissional no âmbito da
82 Smec. Encerradas as manifestações, procedeu-se à votação em duas etapas, contemplando,
83 inicialmente, a solicitação de remoção da servidora e, posteriormente, as propostas relativas
84 à eventual destinação da vaga decorrente do processo. Referente a da remoção da servidora
85 do cargo de Engenheira Civil do *Campus* Panambi para a Reitoria com contrapartida de um
86 cargo futuro de nível E, foram oito votos favoráveis a remoção e um voto contrário, a
87 conselheira Tuany Pohl solicitou para que constasse em ata que seu voto contrário era

88 devido a vaga ofertada não estar definida e por não ter sido realizado reunião previamente
89 com o setor de infraestrutura. Realizada a votação entre as duas propostas levantadas
90 durante a reunião relacionada à destinação da futura vaga, a proposta de manter a vaga
91 destinada à área de infraestrutura recebeu cinco votos. A proposta de levar a discussão
92 sobre a destinação da vaga para uma reunião geral do *Campus* recebeu quatro votos. Dando
93 continuidade as pautas foram apresentados os dados referentes às inscrições para o
94 Processo Seletivo dos Cursos Técnicos Integrados 2027. Foi informado que o *Campus*
95 Panambi contabilizou 757 inscritos (Agricultura 213 / Automação Industrial 99 / Edificações
96 68 / Informática 224 / Química 153 com os treineiros inclusos), sendo destacado o
97 crescimento da procura pelos cursos ao longo dos últimos anos. Os membros avaliaram o
98 número de inscritos como um resultado positivo, demonstrando o interesse da comunidade
99 pelos cursos ofertados pelo *Campus* e a relevância da instituição na região. Foi ressaltado
100 que o número elevado de inscritos também representa desafios para a organização do
101 processo seletivo, especialmente quanto à necessidade de ampliação do número de salas e
102 da estrutura necessária para aplicação das provas. Também foram comentados os dados
103 referentes à procura pelos diferentes cursos, os quais poderão subsidiar futuras ações de
104 divulgação e o planejamento da oferta institucional. Foi destacada, ainda, a existência de um
105 número significativo de candidatos que solicitaram atendimento especializado ou
106 adaptações para a realização das provas pela conselheira Josiana Bazana, incluindo
107 diferentes necessidades específicas. Foi esclarecido que os dados referentes aos estudantes
108 que efetivamente ingressarão no *Campus* e necessitarão de atendimento especializado
109 serão conhecidos de forma mais precisa após as etapas do processo seletivo e das
110 matrículas, especialmente ao final do ano. Os conselheiros destacaram a importância de
111 acompanhar esses dados para o planejamento das ações de inclusão e dos recursos
112 necessários ao atendimento dos estudantes. Os membros relataram que o atendimento
113 dessas demandas tem exigido significativa mobilização dos profissionais do *Campus*,
114 envolvendo professores, técnicos administrativos, equipe pedagógica, assistência estudantil,
115 psicologia, assistência social e demais áreas. Também foi mencionada a necessidade de
116 pensar estratégias institucionais para atender situações cada vez mais complexas,
117 considerando os limites de recursos humanos, financeiros e estruturais disponíveis.
118 Conselheiro Cléber Rubert ressalta que algumas turmas apresentam diferentes necessidades
119 específicas simultaneamente, o que exige dos docentes adaptações diferenciadas e
120 acompanhamento individualizado, aumentando significativamente a complexidade do
121 trabalho pedagógico. Também foi mencionada a preocupação com os custos relacionados à
122 contratação de profissionais terceirizados para acompanhamento e atendimento
123 especializado. Diante desse cenário, os membros defenderam que a questão seja ampliada
124 para discussão em outras instâncias institucionais, inclusive no âmbito da Rede Federal,
125 considerando que o crescimento das demandas de inclusão não é uma realidade exclusiva
126 do *Campus* Panambi. Foi ressaltada a importância de buscar estratégias e políticas
127 institucionais que assegurem condições adequadas para o atendimento dos estudantes, sem
128 comprometer a qualidade do ensino e as condições de trabalho dos servidores. A reunião foi
129 encerrada às 11:45 horas e para constar, eu, Marcelo Vielmo Afonso, lavrei a presente ata,
130 que será encaminhada aos presentes para apreciação e após assinada por mim e pelo
131 Diretor Geral e publicizada no site institucional.



Emitido em 09/10/2026

ATA Nº 16/2026 - CGAPB (11.01.14.02.02)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 20/10/2026 11:31)

MARCELO BATAGLIN

DIRETOR - TITULAR

GDGPB (11.01.14.02)

Matrícula: 1878811

(Assinado digitalmente em 20/10/2026 10:29)

MARCELO VIELMO AFONSO

SECRETARIO - TITULAR

CCPB (11.01.14.01)

Matrícula: 2877864

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.iffarroupilha.edu.br/documentos/> informando seu número: **16**, ano: **2026**, tipo: **ATA**, data de emissão: **20/10/2026** e o código de verificação: **8f5ed4ef49**